

Приняты
Общим собранием работников
МБУДО «ДМШ № 1»
Протокол № 8
от «26» августа 20 20 г.

Утверждены
приказом директора
МБУДО «ДМШ № 1»
от «26» августа 20 20 г.
№ 109

ИЗМЕНЕНИЯ № 2

В ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА № 1 ГОРОДА ЮЖНО-САХАЛИНСКА»

С целью приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации, на основании протокола Общего собрания трудового коллектива Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 1 города Южно-Сахалинска» (далее МБУДО «ДМШ № 1») от 26.08.2020 года № 8 внести в Положение о премировании работников МБУДО «ДМШ № 1» (далее – Положение) следующие изменения:

1. Внести дополнения в Приложение 1 к Положению:

1.1. Дополнить пункт 4.7 «Преподаватель, концертмейстер» Раздела 4 «Основной персонал» критериев и показателей оценки эффективности деятельности и размеров выплат стимулирующего характера подпунктом 4.7.12 следующего содержания:

№ п/п	Наименование критерия премирования	Условие установления критерия	Размер %	Периодичность установления
4.7.12	Увеличение объема работ, связанных с ведением протоколов школьных комиссий	Отсутствие замечаний руководителя	20%	ежемесячно по итогам работы

2. Внести дополнения в Приложение 2 к Положению:

2.1. Критерии и показатели оценки эффективности деятельности и размеров выплат за выполнение особо важных и (или) срочных работ дополнить пунктами 11, 12, 13 следующего содержания:

№ п/п	Наименование критерия премирования	Условие установления критерия	Размер, руб.	Периодичность установления
11	Участие в творческой деятельности (концертные, конкурсные культурно-просветительские мероприятия): – личное участие (сольно или в составе творческого коллектива); – участие во внеплановых репетициях по подготовке к конкурсным мероприятиям; – участие в отборочных прослушиваниях к конкурсным	Наличие факта выполненной работы. Отсутствие замечаний руководителя. Отсутствие замечаний со стороны участников мероприятия.	от 5 000 до 12 000 в зависимости от объема и сложности выполненной работы	единовременно по итогам работы

	мероприятиям, в том числе подготовка и участие в видеозаписи концертного/конкурсного мероприятия.			
12	Участие в социально-значимом мероприятии культурно-просветительной направленности в качестве ведущего, как за работу, не входящую в должностные обязанности	Наличие факта выполненной работы. Отсутствие замечаний руководителя. Отсутствие замечаний со стороны участников мероприятия.	от 3 000 до 15 000 в зависимости от объема и сложности выполненной работы	единовременно по итогам работы
13	Написание сценария, сценарного плана социально-значимого мероприятия культурно-просветительной направленности	Наличие факта выполненной работы. Своевременность исполнения порученной работы. Отсутствие замечаний руководителя.	от 3 000 до 15 000 в зависимости от объема и сложности выполненной работы	единовременно по итогам работы

Изменения в Положение приняты на Общем собрании трудового коллектива 26 августа 2020 года (протокол от 26.08.2020 № 8) и распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2020 года.